Afweging: **Inhuur vs. Advies**

De afweging tussen Inhuur en Advies is niet altijd zwart-wit. Deze beslisboom helpt je inzichtelijk te krijgen waar het zwaartepunt ligt en wat *waarschijnlijk* de beste optie is.

Zet hieronder een vinkje bij de stelling die de feitelijke situatie het beste weergeeft:

Er is sprake van een formatieplek en je hebt daarvoor een tijdelijke vacature			Er is sprake van een opdracht en er is budget beschikbaar voor deze specifieke klus
De gemeente bepaalt middels een sollicitatiegesprek de externe medewerker			De leverancier bepaalt welke medewerker de werkzaamheden gaat uitvoeren
De werkzaamheden worden door 1 en dezelfde medewerker uitgevoerd			De werkzaamheden kunnen door meerdere medewerkers worden uitgevoerd
De regie ligt gedurende de hele opdracht bij de gemeente			De regie ligt gedurende de hele periode bij de leverancier
Er is sprake van een uurtarief, alle gewerkte uren worden betaald			Er is sprake van een bedrag o.b.v. een geaccordeerde offerte. Facturatie conform offerte
De externe medewerker wordt op expertise beoordeeld			De te leveren dienstverlening wordt beoordeeld

Meerderheid van de antwoorden in deze kolom? Er is waarschijnlijk sprake van **INHUUR**. Neem contact op met je HR adviseur voor het indienen van een PCA.*	Meerderheid van de antwoorden in deze kolom? Er is waarschijnlijk sprake van **ADVIES**. Neem contact op met de afdeling Inkoop voor de voorwaarden. **

*Mogelijke vormen van inhuur zijn het doorlenen van personeel via de gecontracteerde leveranciers van RETS of de inzet van een ZZP'er. Jouw contactpersoon van RETS zal je bij het aannemen van de vacature/opdracht adviseren over de vorm.

**Een adviesopdracht kan binnen de gemeente Groningen niet worden uitgevoerd door een ZZP'er (eenmanszaak of BV met 1 DGA).